



ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

รัชกาลที่ ๑๐

๒๘ กรกฎาคม

ขอพระองค์ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า จัดหางานจังหวัดชุมพร ข้าราชการ

และเจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร



ข่าวสาร

จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ www.doe.go.th/chumphon

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๓๗/๕๐-๔๓๖๔-๕ โทรสาร ๐-๓๗/๕๐-๑๗/๔๒

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

บรรณาธิการ

ตอบโจทย์ความต้องการของชีวิต ใช้ชีวิตให้มีความหมาย หรือแค่ให้มีความสุข

ถ้าเป้าหมายของการใช้ชีวิตไม่ใช่อยู่เพื่อหาความสุขแล้วจะอยู่เพื่ออะไร? เชื่อว่าหลาย ๆ คนเคยถามตัวเองแบบนี้ เพราะคนส่วนใหญ่นั้นวิ่งไล่หาความสุข อยากจะครอบครองมัน แต่เคยมีใครสงสัยไหมว่าความสุขที่แท้จริงหน้าตาเป็นอย่างไร กองบก. มีความเห็นว่า ความสุขที่แท้จริง คือ ความพอดี ไม่มากไปและไม่น้อยไป หรือตามแนวทางความพอเพียง เนื่องจากทุกคนมีความต้องการที่ไม่มีที่สิ้นสุด เรามักจะไม่พอใจในสิ่งที่ตัวเองมี เช่น เราต้องการรถคันใหม่ อยากได้โทรศัพท์มือถือเครื่องใหม่ ทำการศัลยกรรมรูปร่างของตนเอง อยากทำงานที่ไฝ่ฝัน หรืออยากเริ่มทำธุรกิจด้วยตัวของเราเอง และทุกครั้งที่เราทำตามเป้าหมายสำเร็จ เรามักจะมีเป้าหมายใหม่ที่ท้าทายขึ้นเสมอ

อย่างไรก็ตามสิ่งที่เราต้องระลึกไว้ คือ ในโลกใบนี้ไม่มีอะไรจริงยั่งยืน ไม่มีอะไรที่จะอยู่กับเราตลอดไป เมื่อเราได้ในสิ่งที่เราต้องการ เราต้องยอมรับว่าความสุขจะอยู่กับเราในช่วงเวลาหนึ่งเท่านั้น และจะถูกแทนที่ด้วยความต้องการหาความสุขจากสิ่งใหม่ เพราะเรามีความต้องการที่ไม่จบสิ้น แต่อยากให้ทุกคนได้ทำอะไรสักอย่างที่มีความหมายระหว่างการเดินทางของชีวิตไปยังเป้าหมายต่างหาก ไม่ว่าเราจะยึดติดกับความสุขและสนุกสนานกับชีวิตมากขนาดเพียงใด สุดท้ายแล้วมันก็จะลดลงและจากเราไป เหลือเพียงแค่ความทรงจำที่ดี เรื่องบางอย่างที่เกิดขึ้นในช่วงหนึ่งของชีวิตอาจเป็นเครื่องหมายเตือนใจว่าเราเติบโตและก้าวข้ามผ่านเรื่องราวดี ๆ ความรู้สึกและความทรงจำที่ไม่ว่าจะผ่านไปเนิ่นนานแค่ไหน เมื่อได้นึกถึงกลับทำให้รอยยิ้มบนใบหน้าของเรายิ้มแย้มอีกครั้ง แล้วคิดอยู่ในใจ ว่าครั้งหนึ่งเราเคยมีความสุขในการใช้ชีวิต การได้ทำสิ่งที่มีประโยชน์ต่อคนอื่น ต่อสังคมและใช้ชีวิตอย่างมีความหมาย มันตอบโจทย์ของการใช้ชีวิตที่แต่ละคนให้ความหมายที่แตกต่างกันออกไป กองบก. อยากจะบอกว่าเราไม่ควรปล่อยให้สังคมเป็นตัวกำหนดนิยามความสุขให้กับเรา แต่เราควรค้นหาความหมายของมันด้วยตัวของเรา และตัวเราเท่านั้นที่จะต้องลุกขึ้นและเดินไปหาพร้อมใช้ชีวิตให้มีความหมาย เพื่อให้มีความสุขกับชีวิต

สวัสดีเรา

กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

นายวีระเดช พลสวัสดิ์

บรรณาธิการ

นายชนะ ศรีมอลา

คณะผู้จัดทำ

นางสาวบุษยา หอสุชาติ นายวิชาญ อินทะโก
นางสาวเยาวดี อุดโธสง นายมานิช ไรยนรินทร์
นางสมคิด สุวรรณยอด นางสาวนิธิตี สายัณห์
นายกมล เทพมณี นายธนพนธ์ สิทธิเนตร
นางสาวทิพย์รัตน์ สีคราม นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ



พบกับ



หัวข้อ

หน้า

- | | |
|-----------------------------------|----|
| ◆ ข่าวสารจัดหางาน | ๑ |
| ◆ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร | ๒ |
| ◆ NEW NORMAL | ๕ |
| ◆ สื่อความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด | ๗ |
| ◆ ภาพกิจกรรม | ๘ |
| ◆ ตำแหน่งงานว่าง | ๑๑ |
| ◆ เมนูอาชีพ | ๑๒ |



ข่าวสารจัดหางาน

สนง.จัดหางานชุมพร ปฏิบัติการ เจอ จับ ปรับ ผลักดัน แรงงานผิดกฎหมาย ดำเนินคดี ไม่มีข้อยกเว้น

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หลังจาก
นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายด้านการตรวจสอบ
การทำงานของแรงงานข้ามชาติ ทั้งยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ
อย่างเป็นระบบ เพื่อนายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานเพียงพอในการขับเคลื่อนกิจการ และ
ไม่กระทบต่อการมีงานทำของคนไทย รวมทั้งแรงงานข้ามชาติสามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงาน
อย่างถูกต้องตามกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิที่พึงมี โดยสั่งการเจ้าหน้าที่ด้านการ
ตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด คำนึงถึงผลประโยชน์
โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก



นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนจัดหางานจังหวัด
ชุมพร เปิดเผยว่า หลังจากที่นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ด้านการ
ตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ ในส่วนของจังหวัดชุมพรนั้น การปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของ
แรงงานต่างด้าวจะเป็นการสนธิกำลังร่วมกัน ระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัด ปกครองจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่
ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่กอ.รณ.จ.ขพ. เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ตระเวนชายแดนที่ ๔๑ ได้ออกปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคน
ต่างชาติ ที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย ควบคู่กับประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคน
ต่างชาติ มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว และมติกรม.ใน
คราวต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ชุดดังกล่าวจะปฏิบัติการอย่างเข้มข้น “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน ดำเนินคดี”
โดยเป็นการสุ่มตรวจในทุกประเภทกิจการอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ขอแจ้งเตือนว่า คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือ
ทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่ได้ทำ มีโทษปรับตั้งแต่ ๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท และถูกส่งกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งไม่
สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นระยะเวลา ๒ ปี และนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับ
คนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิ มีโทษปรับตั้งแต่
๑๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือ
ปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา ๓ ปี
ซึ่งหากพบการกระทำความผิดกรมการจัดหางานจะดำเนินคดีโดยไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้หากมีสงสัยสอบถามข้อมูล
เพิ่มเติมหรือแจ้งเบาะแสได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร
จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ ๐๙/๖๕๐๔๓๖๔-๕ ต่อ ๑๔ ในวันเวลาราชการ

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนมิถุนายน 2567

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 1,067 อัตรา เดือนพฤษภาคม 2567 จำนวน 749 อัตรา ลดลงจากเดือนก่อนคิดเป็นร้อยละ 29.81 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต

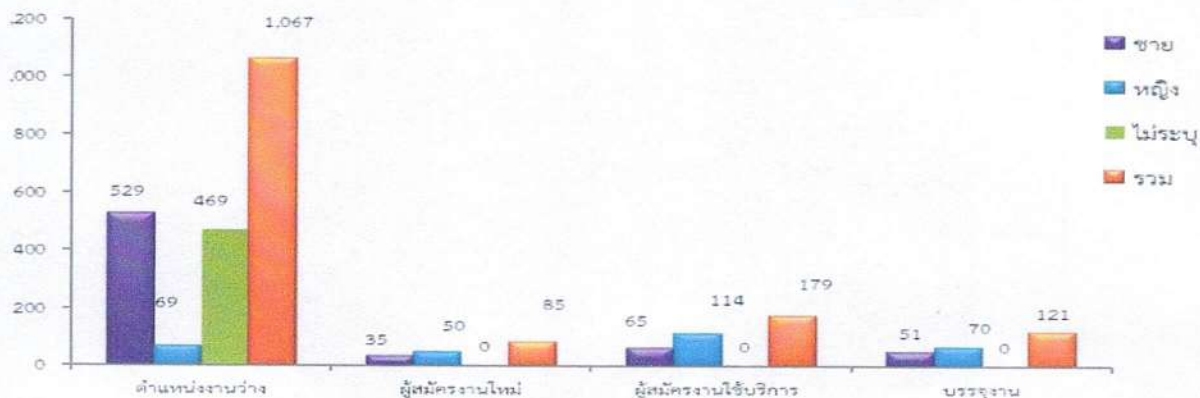
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนมิถุนายน 2567 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 184 ตำแหน่ง 1,067 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 179 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 85 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 94 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 121 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	366	34.31
2	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	346	32.43
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	59	5.53
4	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	18	1.69
5	เสมียน เจ้าหน้าที่	18	1.69

7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 49,572 คน
นายจ้าง 14,820 ราย

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน 3 สัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 49,126 คน
นายจ้างรวม 14,642 ราย แยกเป็น

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 924 คน (เมียนมา 365 คน ลาว 512 คน
กัมพูชา 47 คน) นายจ้าง 198 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 421 คน (เมียนมา 244 คน
ลาว 124 คน กัมพูชา 53 คน) นายจ้าง 153 ราย

(3) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 35,162 คน (เมียนมา 33,258 คน ลาว 1,547 คน
กัมพูชา 357 คน) นายจ้าง 9,522 ราย

(4) แรงงานต่างด้าว มติ 3 ต.ค. 66 จำนวน 12,619 คน (เมียนมา 11,714 คน ลาว 689 คน
กัมพูชา 216 คน) นายจ้าง 4,769 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 446 คน นายจ้าง 178 ราย แยกเป็น

(1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 288 คน นายจ้าง 111 ราย

(2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 50 คน นายจ้าง 5 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2))

จำนวน 108 คน นายจ้าง 62 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนมิถุนายน 2567 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 800,020 บาท
(แปดแสนยี่สิบบาทถ้วน)





NEW NORMAL

The New Normal กับการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลง ในยุค Digital Transformation

ตอนที่ ๒

ฉบับที่แล้วเราได้พูดถึงการปรับตัวการเปลี่ยนแปลงของคนทำงานที่จะต้องมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา ในฉบับนี้เราไปต่อกันต่อเลยครับ

๒. การปรับเปลี่ยนมุมมองและยืดหยุ่น (Change and Flexible)

ทำความเข้าใจจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ชัดความสามารถและกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนทั้งมุมมอง แนวคิด แนวทางในพัฒนาองค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของคน ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร ตลอดจนจนแนวทางที่ต้องการจะก้าวไปถึง ทั้งนี้ ผู้นำจำเป็นต้องเข้าไปมีส่วนร่วมกับพนักงาน ลูกค้า และ stakeholder เพื่อรับฟังข้อมูลและความคิดเห็นที่เสริมสร้างมุมมองใหม่เพื่อสามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ ซึ่งเป็นความเป็นปกติแบบใหม่



- **อยากรู้อยากเห็น (CURIOSITY)** - เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ใช้คำถามปลายเปิด หรือคำถามแบบได้ขเปิดใจ stakeholder เพื่อให้ได้ข้อมูลใหม่ๆ มาพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ในองค์กร
- **เอาใจใส่ (EMPATHY)** - ใส่ใจกับทีมงาน เพื่อให้ได้ใจ และการร่วมมือร่วมใจอย่างต่อเนื่อง
- **เปิดใจ (OPEN MIND)** - เปิดใจ เปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อได้ไอเดียเชิงสร้างสรรค์มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ชัดเจนกระจ่าง (Clarify)

ในยุคที่ระบบและองค์กร สภาพแวดล้อมที่มีความซับซ้อนที่มากขึ้นเรื่อยๆ มีปัจจัยมากมายและซับซ้อนต่อการตัดสินใจ (Multiple key decision factors) การสร้างเสริมความชัดเจนในนโยบายและกลยุทธ์จึงเป็นแนวทางที่สำคัญอีกอย่างหนึ่ง เพื่อให้การตัดสินใจของผู้นำทันต่อเหตุการณ์ โดยเราจะต้อง

- **การจัดระบบให้เรียบง่าย (SIMPLIFY)** - ลดความซับซ้อนของระบบและเน้นประเด็นหลักๆ ที่เป็นแก่นขององค์กรจริงๆ ไม่เสียเวลากับระบบหรือขั้นตอนที่ไม่สร้างคุณค่าให้กับองค์กร

- **ตระหนักรู้ (Awareness)** - ใช้สัญชาตญาณ และประสบการณ์ในการทำงาน และตัดสินใจ
- **การคิดเชิงระบบ (SYSTEMS THINKING)** เพื่อให้ได้มุมมองแบบองค์รวม แล้วแยกย่อยออกมาเป็นส่วนต่างๆ เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจน



๔. ความว่องไว (Agility) ต่อการเปลี่ยนแปลง

ผู้นำที่ยืดหยุ่นและมีการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จะสามารถรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินได้ โดยที่ยังคงเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กรยังอยู่ โดย

- การตัดสินใจ (DECISIVENESS) – ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และตัดสินใจด้วยความมั่นใจ

- การพัฒนานวัตกรรม (innovation) – เรียนรู้ปัญหาของลูกค้า ใส่ใจกับผู้คน แล้วพัฒนานวัตกรรมใหม่ออกมาเพื่อแก้ปัญหาเหล่านั้น

- การให้อำนาจ (EMPOWER) – การทำงานสร้างเครือข่าย การทำงานร่วมกัน และ การสนับสนุนทำให้ผู้อื่นสามารถทำงานได้อย่างยอดเยี่ยม ไม่ว่าจะทำงานที่บ้าน

กอง บก. หวังว่าบทความนี้จะมีประโยชน์กับผู้ที่สละเวลามาอ่านบทความนี้นะครับ เราขอเป็นกำลังใจให้กับทุกคนในการทำงานช่วง New Normal นี้ครับ



ที่มา : The New Normal กับการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation โดยศศิมา สุขสว่าง

พื้นที่ปลอดภัย คนหน้าใหม่ไม่ใช่ยาเสพติด



สื่อความรู้เกี่ยวกับ ยาเสพติด

การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา เน้นมาตรการที่เหมาะสมกับช่วงวัย และเป็นระบบต่อเนื่องตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย – อุดมศึกษา ภายใต้กรอบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ๕ ด้าน ดังนี้

การป้องกัน ยาเสพติดในสถานศึกษา

ป้องกัน 05

1 สร้างภูมิคุ้มกัน

ปฐมวัย พัฒนากทักษะสมอง

เพื่อวางรากฐานภูมิคุ้มกันระยะยาว ด้วยความรู้เพื่อการบริหารจัดการชีวิต (Brain Executive Functions : EF) ให้เด็กรู้จักยับยั้งชั่งใจ ชั่งคิด ไตร่ตรอง ควบคุมอารมณ์ ยึดหยุ่น ปรับตัว

มัธยม เสริมสร้างทักษะชีวิต

ให้ความรู้ควบคู่คุณธรรม ส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ กิจกรรมกลุ่มเพื่อน เครือข่ายเยาวชน การเสริมสร้างความภาคภูมิใจในตน

อุดมศึกษา เสริมสร้างทักษะสังคม

การมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา สร้างพลังการมีส่วนร่วม

2 ค้นหา

สำรวจ การสังเกต ค้นหา คัดกรอง โดยใช้ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

กลุ่มเสี่ยง ค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง การให้คำปรึกษา ติดตาม เยี่ยมบ้าน

3 รักษา

กลุ่มใช้ยาเสพติด รวมนักเรียนอย่างใกล้ชิดระหว่างครู ผู้ปกครอง เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ปรับความคิด ปรับพฤติกรรม นำนัดในรูปแบบที่เหมาะสม สร้างค่านิยมใหม่ สถานศึกษาเปิดโอกาสให้เด็กเรียนต่อตามปกติ

4 เฝ้าระวัง

สอดส่อง เฝ้าระวัง เป็นหูเป็นตา ร่วมมือกันระหว่างครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5 บริหารจัดการ

- ✓ การพัฒนาบุคลากร
- ✓ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
- ✓ การจัดทำแผนงาน งบประมาณ
- ✓ การขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการ

สถานศึกษา

บ้าน

เพื่อน

ครอบครัว

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ผู้บริหารสถานศึกษา

จนก. สาธารณสุข

วัด บัณฑิต โบสถ์

หมู่บ้าน ชุมชน

โรงเรียน/รพ.สต.

ผู้นำชุมชน

พระสงฆ์ ผู้นำศาสนา

การป้องกันยาเสพติด ต้องร่วมมือจากหลายภาคส่วน

ครูผู้สอน/ครูผู้ดูแลเด็ก

อื่นๆ

ตำรวจ/ทหาร

องค์กรเยาวชน

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ

สำนักงาน ป.ป.ส. กระทรวงยุติธรรม

" พลเมืองรุ่นใหม่ ปลอดภัยจากยาเสพติด "

แจ้งเบาะแส ยาเสพติด 1386

ภาพกิจกรรมประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓



นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดชุมพร



นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
พร้อมเจ้าหน้าที่นำบริการของ สนง.จัดหางานจังหวัดชุมพร ร่วมกิจกรรมจังหวัดพบประชาชน
ณ โรงเรียนบ้านคลองน้อย ต.ทุ่งระยะ อ.สวี จ.ชุมพร เมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓



ภายใต้การอำนวยการของ นายวิสารท พูลศิริรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร มอบหมายให้บูรณาการระหว่าง
หน่วยงานราชการ เพื่อฟังความคิดเห็นด้านผลผลิตทางการเกษตร การส่งออกและด้านแรงงาน
โดยนางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดชุมพร
พร้อมเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว ผิดเป็นจับดำเนินคดี ผลักดัน ส่งกลับ



นายวีระเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร มอบหมายงานจัดหางานในประเทศ
จัดกิจกรรมงานนัดพบแรงงานย่อย เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การค้าไอเซ็น ชุมพร



นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพ ดำเนินการโครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ หมู่ที่ ๙ ต.บางลึก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร
โดยมี นายสันต์ แซ่ตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เขต ๒ จ.ชุมพร เป็นประธานเปิดงาน



นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
ร่วมงาน JOB EXPO THAILAND ๒๐๒๔ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กทม. และมอบหมายให้
นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ร่วมงาน“สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ
@ Chaiya Suratthani” ณ วิทยาลัยการอาชีพไชยา ตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานดีดี...ที่เก็บมาฝาก

ประจำเดือนกรกฎาคม

ตำแหน่งงาน



20



24



บริษัท ชุมพรโอเชียนกรุ๊ป จำกัด

รับสมัคร

พนักงานจัดซื้อ 1 อัตรา
เจ้าหน้าที่การตลาด(บีกวัน) 1 อัตรา
พนักงานบุคคล 1 อัตรา
พนักงานส่วนสินค้า 2 อัตรา

ติดต่อสอบถาม

รายละเอียดได้ที่

โทรศัพท์ 077-504150

ต่อ 170

ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หลักฐานการสมัครงาน

สำเนาบัตรประชาชน 1 ชุด
สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ชุด
รูป 1 นิ้ว 1 รูป
วุฒิการศึกษา



รับสมัคร

จป.วิชาชีพ 1 อัตรา
เจ้าหน้าที่ควบคุมคุณภาพ 2 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
ฝ่ายบุคคล
โทร.087-9568000

บริษัท ศิริมงคล คอร์ปอเรทกรุ๊ป



รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล 1 อัตรา
ช่างบริการ 2 อัตรา
พนักงานขาย 2 อัตรา
ติดต่อสอบถาม ฝ่ายบุคคล
โทร 087-6252690

บริษัท คูโบดามิตรแก่ชุมพร จำกัด

ตำแหน่งงานว่างคนพิการ



บริษัท เซาท์แลนด์รีซอร์ท(ชุมพร) จำกัด
รับสมัคร รับสมัครพนักงานทั่วไป
(คนพิเศษ)
จำนวน 1 อัตรา
ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป วุฒิ ม.3 ขึ้นไป
เงินเดือน 344 บาท/วัน

บริษัท มาบอำมฤตพาราวูด จำกัด
รับสมัคร พนักงานทั่วไป (คนพิการ)
จำนวน 1 อัตรา
ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป
เงินเดือน 344 บาท/วัน



บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

8 สูตรหมักปีกไก่ย่าง อร่อยง่ายสไตล์โฮมเมดที่ครัวบ้าน



๗. ปีกไก่ย่างเทอริยากิ



ฉบับที่แล้ว เมนูอาชีพจัดปีกไก่ย่างต้มยำพริกเผาไปแล้ว มาฉบับนี้มาลองปีกไก่ย่างเทอริยากิ ปีกไก่ย่างเทอริยากิ สูตรง่ายหมักด้วยซอสเทอริยากิ เติมน้ำมันงา ชিংแก่สับ และพริกไทยดำ พอหมักจนครบเวลาให้นำไปย่างหรืออบจนสุก

ส่วนผสม ปีกไก่ต้มยำพริกเผา

1. ปีกกลางไก่ 400 กรัม (หรือไก่ส่วนอื่น ๆ ตามชอบ)
2. ซอสเทอริยากิ 3 ช้อนโต๊ะ
3. น้ำตาลทราย 2 ช้อนชา
4. น้ำมันงา
5. ชিংแก่สับละเอียด 2 ช้อนชา
6. พริกไทยดำบดหยาบ 1 ช้อนชา

วิธีทำ ปีกไก่ต้มยำพริกเผา

1. หมักปีกกลางไก่กับซอสเทอริยากิ น้ำตาลทราย น้ำมันงา ชিংแก่สับ และพริกไทยดำ คลุกเคล้าให้ทั่ว หมักไว้ในตู้เย็น ประมาณ 15-30 นาที
2. ช้อนชานำไปย่างบนเตา (ขณะย่างให้ทาน้ำที่เหลือจากการหมักเพื่อให้ไก่ชุ่มฉ่ำ) จนสุกเหลืองทั้ง 2 ด้าน หรือนำไปอบที่อุณหภูมิ 350 องศาฟาเรนไฮต์ จัดใส่จาน พร้อมเสิร์ฟ

ที่มา : 8 สูตรหมักปีกไก่ย่าง อร่อยง่ายสไตล์โฮมเมดที่ครัวบ้าน

